



Ministerstwo Zdrowia

Departament  
Rozwoju Kadr Medycznych

Warszawa, 02 kwietnia 2021 r.

IK.2459452.GG

Pan  
Piotr Nawrot  
Przewodniczący Samorządu  
Studentów  
Wydziału Lekarskiego  
Warszawskiego Uniwersytetu  
Medycznego

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na Pana pytania dotyczące kierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii studentów, uprzejmie informuję, że kwestie związane ze skierowaniem do pracy przy zwalczaniu epidemii szczegółowo reguluje art. 47 ustawy z 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020 r. poz. 1845, z późn. zm.) (dalej: ustawa), jednocześnie poniżej przekazuję odpowiedzi na zadane przez Pana pytania.

**1. Czy wypełnienie deklaracji przez studenta wiąże się z jednoznacznym powołaniem do pracy przez Ministra Zdrowia i student nie ma możliwości rezygnacji z pracy w dowolnym momencie?**

W przypadku kiedy student zgłosi chęć skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii, jego dane zostaną przekazane do właściwego Wojewody. Wojewoda jeżeli będzie istniało takie zapotrzebowanie skieruje danego studenta do pracy przy zwalczaniu epidemii, skierowanie ma formę decyzji. Decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii stwarza obowiązek pracy przez okres do 3 miesięcy (okres ten może być krótszy, ale w danej decyzji kieruje się maksymalnie na okres 3 miesięcy) w podmiocie leczniczym lub w innej jednostce organizacyjnej wskazanych w decyzji. Jeżeli zostanie wydana decyzja

o skierowaniu, student jest zobowiązany stawić się do pracy we wskazanym w decyzji terminie i miejscu. W przypadku otrzymania decyzji student nie może samowolnie zrezygnować ze zgłoszenia się do pracy, może natomiast wystąpić do Wojewody o uchylenie lub zmianę decyzji, jednak to Wojewoda ostatecznie o tym zdecyduje, biorąc pod uwagę aktualną sytuację kadrową w danym podmiocie i okoliczności występujące po stronie studenta. Do czasu uchylenia lub zmiany decyzji przez Wojewodę student ma obowiązek świadczyć pracę zgodnie z treścią otrzymanej decyzji.

**2. Na jakich stanowiskach zostaną zatrudnieni studenci? Co będzie należało do ich obowiązków?**

To na jakim stanowisku zostanie zatrudniony dany student będzie zależało od aktualnych potrzeb kadrowych podmiotu, do którego zostanie skierowany. Zgodnie z art. 47 ust. 14 i 16 ustawy studenci biorą udział w udzielaniu świadczeń zdrowotnych pod bezpośrednim nadzorem osoby wykonującej zawód medyczny właściwej ze względu na rodzaj świadczenia. Zadania, do których będą kierowani studenci w ramach pracy przy zwalczaniu epidemii muszą być dostosowane do poziomu ich wiedzy i umiejętności.

**3. Jaki jest wymiar godzinowy pracy w ciągu tygodnia? Ile trwa zmiana w pracy przydzielana studentom oraz cały okres pracy w ośrodku?**

Czasowy wymiar zatrudnienia studenta będzie uzależniony od potrzeb podmiotu, w którym zostanie zatrudniony. Zaleca się, aby studenci pracowali w takich godzinach, aby mogli również uczestniczyć w zajęciach, które odbywają się w ramach studiów. Oznacza to, że praca, do której zostaną skierowani studenci (np. na oddziałach przeznaczonych do leczenia pacjentów chorych na COVID-19 albo w punktach szczepień) powinna być, jeśli to możliwe, świadczona w czasie wolnym od zajęć tj. popołudniami lub w weekendy i święta. Okres pracy przy zwalczaniu epidemii świadczonej w czasie wolnym od zajęć powinien być zaliczony na poczet wakacyjnych praktyk zawodowych o charakterze odpowiadającym praktyce zawodowej określonej w programie studiów. W przypadku konieczności świadczenia przez studentów pracy przy zwalczaniu epidemii również w godzinach, w których odbywają się zajęcia, studentom powinny być zaliczane odpowiednie części zajęć lub grup zajęć kształtujących umiejętności praktyczne z zakresu, do którego będą zaliczać się czynności wykonywane w ramach pracy. Minister Zdrowia zwrócił się do Rektorów uczelni kształcących na kierunkach medycznych o indywidualne (np. w formie

indywidualnego toku studiów) potraktowanie każdego studenta, który się zgłosi do pracy przy zwalczaniu epidemii tak, aby jego praca przy zwalczaniu epidemii została w możliwe największym zakresie zaliczona jako element brakującego szkolenia, koniecznego do ukończenia studiów. Minister Zdrowia wystąpił również do rektorów z prośbą o umożliwienie przeniesienia danego zaliczenia na kolejny rok studiów, jeżeli będzie to konieczne ze względu na nieobecności na zajęciach spowodowane pracą przy zwalczaniu epidemii.

**4. Jakie będzie wynagrodzenie studentów?**

Studentom skierowanym do pracy przy zwalczaniu epidemii będzie przysługiwać wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego na danym stanowisku pracy w zakładzie wskazanym w decyzji lub w innym podobnym zakładzie, jeżeli w zakładzie wskazanym nie ma takiego stanowiska.

**5. Czy od studentów zgłaszających się do pracy będzie wymagany Certyfikat ukończenia szkolenia Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy? Jeśli tak, to czy istnieje możliwość wystawienia go studentom na podstawie zaliczonych przedmiotów kształtujących tożsame umiejętności praktyczne, tj. Anestezjologii i Intensywnej Terapii oraz Medycyny Ratunkowej?**

Od studentów nie będzie wymagany Certyfikat ukończenia szkolenia Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy.

**6. Czy znana jest lista ośrodków, do których mogą zostać skierowani studenci?**

O tym do jakiego ośrodka zostanie skierowany student będzie decydował właściwy wojewoda, biorąc pod uwagę zapotrzebowanie na kadry zgłoszone mu przez podmioty udzielające świadczeń związanych z zapobieganiem rozpoznawania lub leczeniem COVID-19.

**7. W jaki sposób zostanie dokonany przydział studentów do miejsc pracy?**

Zgodnie z art. 47 ust. 4 wojewoda kieruje do pracy przy zwalczaniu epidemii na terenie województwa, w którym osoba skierowana posiada miejsce pobytu lub jest zatrudniona, zatem student przy zgłaszaniu się powinien wskazać swoje miejsce pobytu.

**8. Jakie są zasady zwrotu kosztów np. dojazdu lub zakwaterowania, jeśli wyznaczony ośrodek będzie znajdował się w oddaleniu od miejsca zamieszkania?**

Zgodnie z art. 47 ust. 11 ustawy osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii w drodze decyzji przysługuje zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, na zasadach określonych w przepisach o ustalaniu oraz wysokości należności przysługującej pracownikom państwowych jednostek z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju. Zwrot kosztów z tytułu zakwaterowania lub wyżywienia nie przysługuje w przypadku zapewnienia w miejscu wykonywania pracy bezpłatnego zakwaterowania lub wyżywienia.

**9. Czy studenci będą mieli zapewnione środki ochrony indywidualnej, stosowne do charakteru wykonywanej pracy?**

Tak, studenci będą mieli zapewnione środki ochrony indywidualnej dostosowane do rodzaju wykonywanych zadań.

**10. Jakie ubezpieczenie zostanie przyznane studentom?**

Zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt 4 lit. a i art. 25 ust. 1 pkt 1 ustawy o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295, z późn. zm.) Podmiot leczniczy jest obowiązany do zawarcia umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej obejmującą szkody będące następstwem udzielania świadczeń zdrowotnych albo niezgodnego z prawem zaniechania udzielania świadczeń zdrowotnych. Jednocześnie należy zauważyć, że zgodnie z art. 47 ust. 9 ustawy, osoby skierowane do pracy przy zwalczaniu epidemii w drodze decyzji, wykonują tę pracę na podstawie umowy o pracę zawartej z podmiotem, do którego zostały skierowane, zatem są one objęte uregulowaniami wynikającymi z ustawy kodeks pracy. Powyższe nie wyklucza zawarcia dodatkowych ubezpieczeń.

*Z poważaniem*

Magdalena Przydatek

Zastępca Dyrektora

/dokument podpisany elektronicznie/