

Informacja na temat organów, rzeczników dyscyplinarnych i pełnomocników działających w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym, do których pracownik, student lub doktorant może zwrócić się w przypadku nagannego etycznie zachowania innego członka społeczności akademickiej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego

I. REKTOR WUM

Rektor jest przełożonym wszystkich pracowników, studentów i doktorantów Uczelni.

1. Pracownik, student, doktorant może zawiadomić Rektora o popełnieniu czynu mającego znamiona przewinienia dyscyplinarnego **przez nauczyciela akademickiego**.

Przewinieniem dyscyplinarnym jest czyn:

- 1) uchybiający obowiązkom nauczyciela akademickiego lub
- 2) godności zawodu nauczyciela akademickiego.

Po otrzymaniu zawiadomienia **Rektor może**:

- 1) **skierować sprawę do mediacji** – w przypadku gdy wskutek czynu zaistniał spór między osobą, której dotyczy zawiadomienie lub informacja, a pokrzywdzonym;
- 2) **nałożyć karę upomnienia** – w przypadku gdy czyn stanowi przewinienie dyscyplinarne mniejszej wagi i udowodnienie winy nie wymaga przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego;
- 3) **polecić właściwemu rzecznikowi dyscyplinarnemu wszczęcie postępowania wyjaśniającego**.

2. Pracownik, student, doktorant może zawiadomić Rektora o popełnieniu czynu mającego znamiona przewinienia dyscyplinarnego **przez studenta lub doktoranta**.

Przewinieniem dyscyplinarnym jest czyn:

- 1) stanowiący naruszenie przepisów obowiązujących w Uczelni lub
- 2) uchybiający godności studenta lub doktoranta.

Po otrzymaniu zawiadomienia **Rektor może**:

- 1) **nałożyć karę upomnienia** – w przypadku gdy czyn stanowi przewinienie dyscyplinarne mniejszej wagi i udowodnienie winy nie wymaga przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego;
- 2) **polecić właściwemu rzecznikowi dyscyplinarnemu wszczęcie postępowania wyjaśniającego**.

3. Pracownik może zawiadomić Rektora o wystąpieniu w Uczelni **mobbingu, dyskryminacji lub molestowania seksualnego**. Rektor kieruje takie sprawy do wyjaśnienia odpowiednio: przez Komisję Antymobbingową lub Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania.

4. Student lub doktorant może zawiadomić Rektora o wystąpieniu w Uczelni **dyskryminacji lub molestowania seksualnego**. Rektor kieruje takie sprawy do wyjaśnienia przez Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania.

Zawiadomienia można przesyłać na adres: rektor@wum.edu.pl

Podstawa prawna: art. 275-322 oraz ustawy z dnia 20.07.2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 742 z późn. zm.) oraz § 10 Statutu WUM.

II. RZECZNIK DYSCYPLINARNY dla nauczycieli akademickich

Wyjaśnia sprawy **przewinień dyscyplinarnych** nauczycieli akademickich.

Pracownik, student, doktorant może zawiadomić Rzecznika Dyscyplinarnego o popełnieniu przez nauczyciela akademickiego czynu mającego znamiona przewinienia dyscyplinarnego.

Rzecznik **wszczyna postępowanie** wyjaśniające:

- 1) na polecenie Rektora lub
- 2) z urzędu – jeśli poweźmie lub otrzyma np. od pracownika, studenta, doktoranta Uczelni jak wyżej wskazani, informację o popełnieniu przez nauczyciela akademickiego przewinienia dyscyplinarnego – w sprawach określonych w art. 287 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Rzecznik **kończy postępowanie** wyjaśniające:

- 1) **skierowaniem do właściwej Komisji Dyscyplinarnej wniosku o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego** albo
- 2) **wnioskiem do Rektora o ukaranie karą upomnienia** – w przypadku gdy czyn stanowi przewinienie dyscyplinarne mniejszej wagi albo
- 3) **wydaniem postanowienia o umorzeniu postępowania wyjaśniającego**.

Aktualnie funkcję Rzeczników dyscyplinarnych dla nauczycieli akademickich pełnią:

Prof. dr hab. n. med. Jan Kochanowski, jan.kochanowski@wum.edu.pl

Prof. dr hab. n. med. Bogdan Cizek, bogdan.cizek@wum.edu.pl

Dr hab. n. med. Anna Augustynowicz, anna.augustynowicz@wum.edu.pl

Podstawa prawna: art. 275-306 ustawy z dnia 20.07.2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 742 z późn. zm.), rozporządzenie MNiSW z dnia 08.06.2022 r. w sprawie szczegółowego trybu prowadzenia mediacji, postępowania wyjaśniającego i postępowania dyscyplinarnego w sprawach odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli akademickich, a także sposobu wykonywania kar dyscyplinarnych i ich zatarcia (Dz.U. z 2022 r., poz. 1236) oraz dokumenty powołania przez Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego do pełnienia funkcji rzeczników dyscyplinarnych dla nauczycieli akademickich.

III. RZECZNIK DYSCYPLINARNY do spraw studentów oraz do spraw doktorantów

Wyjaśnia sprawy przewinień dyscyplinarnych studentów i doktorantów.

Pracownik, student, doktorant może zawiadomić Rzecznika Dyscyplinarnego o popełnieniu czynu mającego znamiona przewinienia dyscyplinarnego przez studenta lub doktoranta.

Rzecznik wszczyna postępowanie wyjaśniające na polecenie Rektora.

Rzecznik kończy postępowanie wyjaśniające:

- 4) skierowaniem do właściwej Komisji Dyscyplinarnej wniosku o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego albo
- 5) wnioskiem do Rektora o ukaranie karą upomnienia – w przypadku gdy czyn stanowi przewinienie dyscyplinarne mniejszej wagi albo
- 6) wydaniem postanowienia o umorzeniu postępowania wyjaśniającego.

Aktualnie funkcję Rzecznika pełni:

Prof. dr hab. n. med. Tomasz Pasierski, tomasz.pasierski@wum.edu.pl

Podstawa prawna: art. 307-322 ustawy z dnia 20.07.2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 742 z późn. zm.), rozporządzenie MNiSW z dnia 28.09.2018 r. w sprawie szczegółowego trybu postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego w sprawach studentów, a także sposobu wykonywania kar dyscyplinarnych i ich zatarcia (Dz.U. z 2018 r. poz. 1882) oraz dokument powołania przez Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego do pełnienia ww. funkcji rzecznika dyscyplinarnego do spraw studentów oraz do spraw doktorantów.

IV. PEŁNOMOCNIK REKTORA DS. ETYKI ORAZ TRANSPARENTNOŚCI PROCEDURY NADAWANIA STOPNIA I TYTUŁU NAUKOWEGO

Służy pomocą w rozwiązywaniu

1) **dylematów natury etycznej**, dotyczących w szczególności:

- a) postępowania w sytuacjach korupcyjnych,
- b) postępowania z prezentami,
- c) uczestnictwa w seminariach i konferencjach organizowanych przez podmioty niepubliczne,
- d) innych mających na celu minimalizowanie ryzyka korupcji i konfliktu interesów oraz zwiększających przejrzystość życia publicznego.

2) kwestii naruszenia etyki lub przepisów w procedurze awansu naukowego.

Pracownik, student, doktorant może zwrócić się do Pełnomocnika z wnioskiem o pomoc w rozwiązaniu problemu lub sporu objętego tematycznie wyżej wskazanym zakresem kompetencji Pełnomocnika.

Aktualnie funkcję Pełnomocnika pełni:

Prof. dr hab. n. med. Marek Krawczyk, marek.krawczyk@wum.edu.pl

Podstawa prawna: zarządzenie nr 13/2021 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 12.01.2021 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. etyki oraz transparentności procedury nadawania stopnia i tytułu naukowego.

V. OMBUDSMAN – RZECZNIK AKADEMICKI

Służy pomocą w rozwiązywaniu **wszelkiego rodzaju sporów** lub **konfliktów**, które występują:

- 1) **pomiędzy pracownikami Uczelni** lub
- 2) **pomiędzy pracownikiem a Uczelnią** lub
- 3) **pomiędzy pracownikiem a studentami lub doktorantami Uczelni.**

Pracownik, student, doktorant może zwrócić się do Ombudsmana z wnioskiem o pomoc w rozwiązaniu sporu lub konfliktu.

Ombudsman posługuje się przede wszystkim **mediacją** lub innymi alternatywnymi metodami rozwiązywania sporów w środowisku akademickim. Pozostaje **bezstronny** w każdej sytuacji spornej lub konfliktowej. **Współpracuje z organami i innymi osobami**, w kompetencjach których leży pomoc i rozstrzygnięcie problemów i sporów w Uczelni.

Aktualnie funkcję Ombudsmana pełni:

R. pr. Piotr Szefer, piotr.szefer@wum.edu.pl

Podstawa prawna: § 84 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego oraz zarządzenie nr 88/2024 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 21.05.2024 r. w sprawie powołania w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym Ombudsmana – Rzecznika Akademickiego.

VI. KOMISJA ANTYMOBBINGOWA

Zajmuje się wyjaśnianiem zgłoszonych w Uczelni przypadków **mobbingu, dyskryminacji lub molestowania seksualnego.**

Osobą pierwszego kontaktu pracownika z Komisją Antymobbingową jest Mąż Zaufania.

Pracownik może zawiadomić Komisję Antymobbingową o wystąpieniu przypadku mobbingu, dyskryminacji lub molestowania seksualnego **kierując zawiadomienie na ręce Męża Zaufania.**

Komisja wszczyna postępowanie:

- 1) na polecenie Rektora lub
- 2) z inicjatywy własnej – jeśli poweźmie informację lub otrzyma zawiadomienie o wystąpieniu w Uczelni mobbingu, dyskryminacji lub molestowania seksualnego lub
- 3) na wniosek pracownika Uczelni.

Aktualnie funkcję Meża Zaufania pełni:

Prof. dr hab. Małgorzata Lewandowska-Szumieł, malgorzata.lewandowska-szumiel@wum.edu.pl

Podstawa prawna: art. 94³ Kodeksu pracy, zarządzenie nr 4/2024 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 15.01.2024 r. zmieniające zarządzenie w sprawie powołania Rektorskiej Komisji Antymobbingowej, zarządzenie nr 81/2023 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 30.03.2023 r. w sprawie wprowadzenia „Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystywaniu seksualnemu w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym”, zmienione zarządzeniem 93/2023 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 18.04.2023 r.

VII. PEŁNOMOCNIK REKTORA DS. RÓWNEGO TRAKTOWANIA

Prowadzi sprawy dotyczące realizacji zasady równego traktowania i niedyskryminacji w Uczelni.

Pracownik, student, doktorant może zwrócić się do Pełnomocnika z wnioskiem o pomoc w rozwiązaniu problemu lub sporu objętego tematycznie wyżej wskazanym zakresem kompetencji Pełnomocnika.

Aktualnie funkcję Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania pełni:

Prof. dr hab. Dagmara Mirowska-Guzel, dagmara.mirowska-guzel@wum.edu.pl

Podstawa prawna: art. 18^{3a}-18^{3e} oraz art. 94 pkt 2b Kodeksu pracy, a także zarządzenie nr 236/2021 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 23.12.2021 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. równego traktowania w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym zmienione zarządzeniem nr 3/2024 z dnia 15.01.2024 r.

Informacja została sporządzona wg. danych na dzień 12.06.2024 r.