

Rekrutacja na stanowisko typu *post doc* przy realizacji projektu o numerze rejestracyjnym 2018/31/B/NZ7/02089 finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (projekt OPUS 16) dla osób posiadających stopień doktora

Praca jest związana z wykonaniem projektu NCN OPUS 16 pt. "Nowe, racjonalnie zaprojektowane modulatory importu enzymów do glikosomu w pasożytach Trypanosoma" (nr decyzji DEC-2018/31/B/NZ7/02089, streszczenie popularnonaukowe:

<https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2018-09-14/streszczenia/433858-pl.pdf>

Oferujemy pracę w ciekawym, multidyscyplinarnym obszarze badawczym, jakim jest poszukiwanie inhibitorów interakcji białek. Badania zaplanowane w projekcie niosą znaczny element nowości, ponieważ jak dotąd istnieje tylko jedna publikacja opisująca inhibitory PEX14-PEX5 (Dawidowski et al., *Science* **355** (2017), 1416-1420).

Zadania wynikające z objęcia stanowiska obejmą m.in.:

- 1) Projektowanie i syntezę chemiczną inhibitorów w skali laboratoryjnej
- 2) Charakteryzację otrzymanych związków metodami spektroskopowymi
- 3) Opiekę nad studentami i doktorantami współrealizującymi projekt
- 4) Raportowanie otrzymanych wyników badań, przygotowanie publikacji

Realizacja projektu zakłada możliwość odbycia krótkiego stażu zagranicznego (HelmholtzZentrum Muenchen), podczas których pracownik będzie miał okazję poszerzyć warsztat badawczy (m.in. ekspresja, oczyszczanie białek, oznaczenia wiązalności cząsteczek z celem molekularnym, synteza chemiczna).

Instytucja: Katedra i Zakład Technologii Leków i Biotechnologii Farmaceutycznej, Wydział Farmaceutyczny, Warszawski Uniwersytet Medyczny

Kierownik projektu: dr hab. Maciej Dawidowski

Stanowisko typu *post-doc*

Ilość stanowisk: 1

Wymagania kwalifikacyjne:

- 1) Stopień doktora farmacji, chemii lub dziedziny pokrewnej. *Kandydaci otrzymujący dyplom na krótko przed datą rozstrzygnięcia rekrutacji będą również brani pod uwagę*
- 2) Poświadczone publikacjami doświadczenie w planowaniu i wykonaniu syntezy wieloetapowej
- 3) Znajomość technik analitycznych (NMR, LC/MS)
- 4) Umiejętność pracy w multidyscyplinarnym środowisku, zdolności interpersonalne
- 5) Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie
- 6) Autorstwo publikacji naukowych potwierdzających umiejętności Kandydata

Mile widziane:

- 1) Doświadczenie w projektowaniu *Structure-based*, w tym metod wspomaganých komputerowo (oprogramowanie Schrodinger, Yasara)
- 2) Znajomość zasad optymalizacji ADME/PK

Warunki zatrudnienia i wymagania formalne:

Przewidziane jest wynagrodzenie w wysokości 10 000 PLN brutto/miesiąc (uwzględniające koszty pracodawcy tzw. brutto brutto). Finansowanie to jest przewidziane na okres 20 miesięcy.

Na stanowisku typu *post doc* może być zatrudniona osoba, która spełnia wymagania zawarte w regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych w zakresie dotyczącym konkursu OPUS 16 /pkt 2.1.1/ (https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/koszty_w_projektach_opus16_preludium16_sonata14.pdf)

Osoba na stanowisku typu post-doc¹ może otrzymać z puli wynagrodzeń etatowych wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, o ile spełnia łącznie następujące warunki:

- w ciągu ostatnich dwóch lat przed podjęciem zatrudnienia w projekcie nie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę w podmiocie, w którym będzie realizowany projekt badawczy;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie pobiera innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich w konkursach NCN;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie jest zatrudniona na podstawie innej umowy o pracę²

¹ Przez stanowisko typu post-doc należy rozumieć pełnoetatowe stanowisko pracy zaplanowane przez kierownika projektu dla osoby rozpoczynającej karierę naukową, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.

² Dotyczy również umowy o pracę zawartej z pracodawcą posiadającym siedzibę poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Dalsze informacje:

Lista wymaganych dokumentów aplikacyjnych:

- 1) List motywacyjny
- 2) CV uwzględniające działalność naukową kandydata i zawierające dane kontaktowe
- 3) Kopia pracy doktorskiej lub poświadczenie promotora o przewidywanym terminie obrony
- 4) Referencje promotora pracy doktorskiej wraz z danymi kontaktowymi; dodatkowo referencje lub dane kontaktowe innej osoby (*senior researcher*) potwierdzająca kwalifikacje Kandydata
- 5) Kopie publikacji naukowych współautorstwa Kandydata
- 6) Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych

Zgłoszenia oraz ewentualne pytania proszę przesyłać mailowo na adres:

maciej.dawidowski@wum.edu.pl

W tytule proszę umieścić: POSTDOC-OPUS16

Konkurs rozstrzygnie komisja rekrutacyjna powołana przez kierownika projektu, zgodnie z odpowiednimi regulacjami Narodowego Centrum Nauki. Od decyzji komisji nie przysługuje odwołanie. Komisja zastrzega prawo do skontaktowania się z wybranymi kandydatami celem odbycia rozmowy. Aplikacje nie zawierające kompletu poprawnie sporządzonych dokumentów nie będą rozpatrywane. Komisja zastrzega prawo do kontaktu z Kandydatem w celu uzyskania dodatkowych informacji oraz do kontaktu z osobami mogącymi poświadczyć Jego kwalifikacje.

Termin nadsyłania zgłoszeń: 18 marzec 2021

Termin rozstrzygnięcia konkursu: marzec 2021

Wymagane oświadczenia:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby bieżącej rekrutacji prowadzonej przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.”

„Oświadczam, że zapoznałem się z zasadami ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM, zawartych w treści ogłoszenia o pracę na stanowisko typu post-doc”

Zasady ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (+48 22) 57 20 320, adres email: iod@wum.edu.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 221 ustawy Kodeks pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych na podstawie art. 6 § 1a RODO - wyrażonej przez kandydata zgody.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 12 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Kandydat ma prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.
8. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
11. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.